



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานของจริยธรรม



โรงเรียนนาคำราชบุรีรังสรรค์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

วัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กร คือการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยการร่วมคิด ร่วมพัฒนา ร่วมแก้ปัญหา และร่วมรับผิดชอบ ค่านิยมองค์กร คือ SCOUT

S : Smartness หมายถึง ความสง่าผ่าเผย มีบุคลิกที่ดี มีความเป็นระเบียบวินัย

C : Courtesy หมายถึง ความสุภาพอ่อนโยน เป็นผู้สุภาพ ยิ้มง่าย ใฝ่สวย มีรอยยิ้มที่เป็นมิตร

O : Obedience หมายถึง การเชื่อฟัง มีความเคารพ

U : Usefulness หมายถึง ความเป็นผู้มีจิตสาธารณะ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อผู้อื่น

T : Trust หมายถึง ความเป็นผู้ไว้วางใจได้ ซื่อสัตย์ เป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น มัธยัสถ์ อด

ออม

วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนถ่ายทอดและถือปฏิบัติกันมา ได้แก่

1) การบริหารแบบมีส่วนร่วม โดยกำหนดการประชุมประจำเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็น และขอเสนอแนะใน

การดำเนินงานต่างๆเพื่อนำมาสู่การพัฒนาโรงเรียน

2) การสื่อสารที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการเช่น การสร้าง Line Group ของโรงเรียนเพื่อส่ง

ข่าว เปิดโอกาสในการสื่อสาร แสดงความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียนใหม่ประสิทธิภาพ รวดเร็ว

3) ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกัลยาณมิตร

4) ทำงานแบบพี่สอนน้อง

5) อัตลักษณ์ของครูโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์

- วิถีชีวิตพอเพียง

6) ธรรมเนียมปฏิบัติของครูและบุคลากรโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์

- แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์

- แต่งกายชุดลูกเสือทุกวันพุธ

- แต่งกายสภาพเรียบร้อยเหมาะสมกับความเป็นครูและกาลเทศะ

- ระบบอาวุโส น้องทำความเคารพและศรัทธาพี่

- การเยี่ยมเยียนบุคลากรกรณีเจ็บป่วย การร่วมงานต่าง ๆ ของครอบครัวบุคลากร

- การทำบุญตักบาตรในวันพระ