

ทำความเข้าใจเบื้องต้นกับ PA

PA (Performance Appraisal)

คือเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะเพื่อใช้ในการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ครู ว9/64, ผอ. ว10/64, ศน. ว11/64, ผอ.เขต ว12/64 (ลว. 20 พ.ค.64)

คนส่วนใหญ่เรียก วPA

PA (Performance Agreement)

คือ การทำข้อตกลงในการพัฒนางานระหว่าง ข้าราชการครูกับผอ.
เกิดขึ้นในสถานศึกษา

ไม่ใช่ วPA

ดร.เชษฐา คำคลอง



หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครู

- ข้าราชการครูทุกคนต้องทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) กับผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประจำทุกปีงบประมาณ
- รอบการประเมิน PA = รอบปีงบประมาณ (1 ตุลาคม – 30 กันยายน ของปีถัดไป)
- การนำผลการประเมิน PA ในแต่ละรอบการประเมินไปใช้
 - 1) ใช้เป็นองค์ประกอบในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
 - 2) ใช้เป็นผลการประเมินคงวิทยฐานะ
 - 3) ใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะ

การประเมิน

ครูทุกคนต้องทำ PA

แบ่งเป็น 2 ส่วน

ส่วนที่ 1 ประเมินเป็นรอบปี เป็นการประเมินตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

หรือเป็นการประเมินเพื่อคงวิทยฐานะตาม ม.55 (พรบ.ข้าราชการครูฯ) ประกอบด้วย

1. ประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะที่มีในปัจจุบัน ตาม ว3/64
2. ประเมินความท้าทายที่ผู้รับการประเมินต้องการปฏิบัติในปีนั้นๆ

ส่วนที่ 2 ประเมินศักยภาพในการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น (Powerful Pedagogies) ตาม ม.54

(พรบ.ข้าราชการครูฯ) โดยส่งหลักฐานประกอบด้วย

1. Clip การสอน และ Clip ที่มาปัญหา
2. แผนการจัดการเรียนรู้ (Lesson Study)
3. ผลงานของนักเรียน (Student Outcome)

ครูที่ขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะ

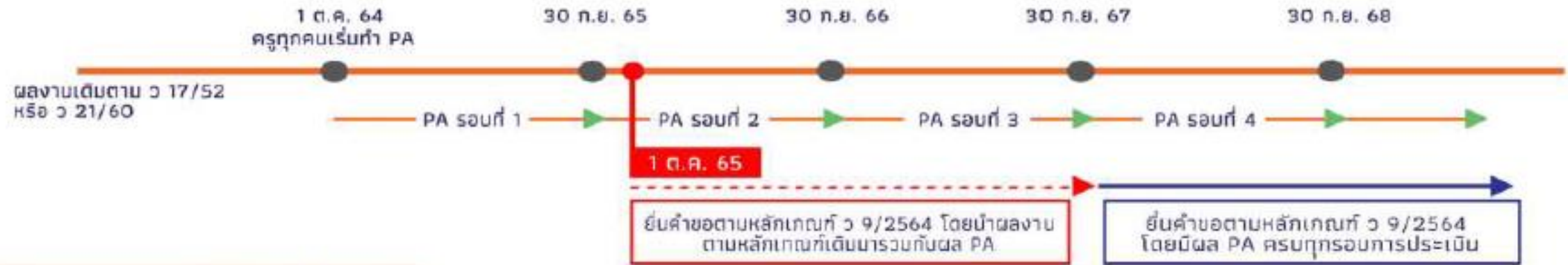
ดร.เชษฐา คำคล่อง

หลักเกณฑ์ ว 9/2564 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 64 เป็นต้นไป



คุณสมบัติตามเกณฑ์ (นับถึงวันที่ยื่นคำขอ)	กรณีปกติ	กรณีปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนใต้ (เฉพาะวิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ)	กรณีลดระยะเวลา ตาม ว 4/2564 จากกรณีปกติ
1) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ	ไม่น้อยกว่า 4 ปีติดต่อกัน	ใช้ระยะเวลาทวิคูณ กรณีปกติ [4 ปีติดต่อกัน หรือ 2 ปีติดต่อกัน]	3 ปีติดต่อกัน
2) การพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่ง/ วิทยฐานะที่ดำรงอยู่	ย้อนหลัง 3 รอบการประเมิน ผ่านเกณฑ์ และมีภาระงานตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด	ย้อนหลัง 1 รอบการประเมิน ผ่านเกณฑ์ และมีภาระงานตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด	ย้อนหลัง 2 รอบการประเมิน ผ่านเกณฑ์ และมีภาระงานตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด
3) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง	4 ปี	2 ปี	3 ปี

หลักเกณฑ์ ว 9/2564 **ให้ยื่นคำขอได้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565**



กรณีปกติ (ไม่น้อยกว่า 4 ปี)

ยื่นคำขอบริเวณประมาณ	ผลงานตามเกณฑ์เดิมที่นำมาเสนอ (หลักเกณฑ์ใดหลักเกณฑ์หนึ่ง)		ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตามหลักเกณฑ์ ว 9/2564
	ด้านที่ 3 หรือ ด้านที่ 3 ส่วนที่ 1 ตาม ว 17/2552 แล้วแต่กรณี	ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตาม ว 21/2560 (3 ด้าน 13 ตัวชี้วัด)	
2566 [1 ต.ค.65 - 30 น.ย.66]	เปรียบเทียบ 2 ปีการศึกษาที่ผ่านเกณฑ์	2 ปีการศึกษาที่ผ่านเกณฑ์	รอบแรก [1 ต.ค. 64-30 น.ย. 65]
2567 [1 ต.ค.66 - 30 น.ย.67]	เปรียบเทียบ 2 ปีการศึกษาที่ผ่านเกณฑ์	1 ปีการศึกษาที่ผ่านเกณฑ์	2 รอบ (ผล PA ปี งปม. 65 + 66)
2568 เป็นต้นไป [1 ต.ค.67 เป็นต้นไป]	--	--	ครบ 3 รอบการประเมิน

กรณีใช้เงื่อนไขลดระยะเวลาตาม ว 4/2564 (ไม่น้อยกว่า 3 ปี)

ยื่นคำขอปีงบประมาณ	ผลงานตามเกณฑ์เดิมที่นำมาเสนอ (หลักเกณฑ์ใดหลักเกณฑ์หนึ่ง)		ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตามหลักเกณฑ์ ว 9/2564
	ด้านที่ 3 หรือ ด้านที่ 3 ส่วนที่ 1 ตาม ว 17/2552 แล้วแต่กรณี	ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตาม ว 21/2560 (3 ด้าน 13 ตัวชี้วัด)	
2566 [1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66]	เปรียบเทียบ 2 ปีการศึกษา ที่ผ่านเกณฑ์	2 ปีการศึกษาที่ผ่านเกณฑ์	สอบแรก [1 ต.ค. 64-30 ก.ย. 65]
2567 [1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67]	--	--	2 รอบ [ผล PA ปี งบประมาณ. 65 + 66]

การลดเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ
ของผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ สายงานสอน (เกณฑ์ใหม่)

อ้างอิง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

1. เป็นผู้มีความสามารถทางภาษาต่างประเทศ

- สูงกว่าระดับ B1 สำหรับครูผู้สอนกลุ่มสาระอื่น ยกเว้นกลุ่มสาระภาษาต่างประเทศ
- สูงกว่าระดับ B2 สำหรับครูผู้สอนกลุ่มสาระภาษาต่างประเทศ
- ✓ โดยให้เปรียบเทียบกับเกณฑ์ผลการทดสอบ CEFR ตามหลักเกณฑ์เทียบเคียงผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครูฯ
- ✓ ผลการทดสอบความสามารถทางภาษาต่างประเทศ ต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- ✓ หากผู้ขอมิการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องทำให้มีระดับผลการทดสอบความสามารถทางภาษาเพิ่มขึ้น ก็สามารถใช้ผลการทดสอบในระดับที่เพิ่มขึ้นซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี ขอลดระยะเวลาในการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะถัดไปได้

2. เป็นผู้ปฏิบัติงานในสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ

- 2.1 มีที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีความยากลำบากโดยเป็นพื้นที่ที่เป็น เกาะ หรือบนภูเขาสูง หรือหุบเขา หรือเชิงเขา ที่ไม่สามารถเดินทางด้วยพาหนะใดๆ ได้สะดวกตลอดปี
- 2.2 หรือพื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่อความมั่นคงของประเทศ หรือเหตุอื่น ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด
- 2.3 โดยต้องปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่พิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี นับถึงวันยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- 2.4 หากได้รับแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามเงื่อนไขข้อนี้ไปแล้ว และได้ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่พิเศษต่อเนื่องไปอีก ไม่น้อยกว่า 3 ปี ก็สามารถใช้นโยบายขอลดระยะเวลาในการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะในวิทยฐานะถัดไปได้

3. เป็นผู้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

- ➔ 3.1 ได้รับคุณวุฒิที่สูงขึ้นในระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนรู้ (ยกเว้นสาขาทางด้านบริหารการศึกษา)
- 3.2 ทั้งนี้คุณวุฒิที่จะนำมาใช้ในการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง
- ➔ 3.3 และเป็นคุณวุฒิระดับสูงสุดของผู้ขอเท่านั้นไม่ให้นำคุณวุฒิระดับเดียวกันมาใช้ซ้ำอีก

3. เป็นผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะตามกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ

1. เป็นผ่านการประเมินสมรรถนะตามกรอบคุณวุฒิวิชาชีพชั้น 8 (กรอบคุณวุฒิแห่งชาติระดับ 8) ซึ่งได้รับรองจากสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
2. และให้นำมาใช้ลดระยะเวลาได้เพียงครั้งเดียว

เงื่อนไข

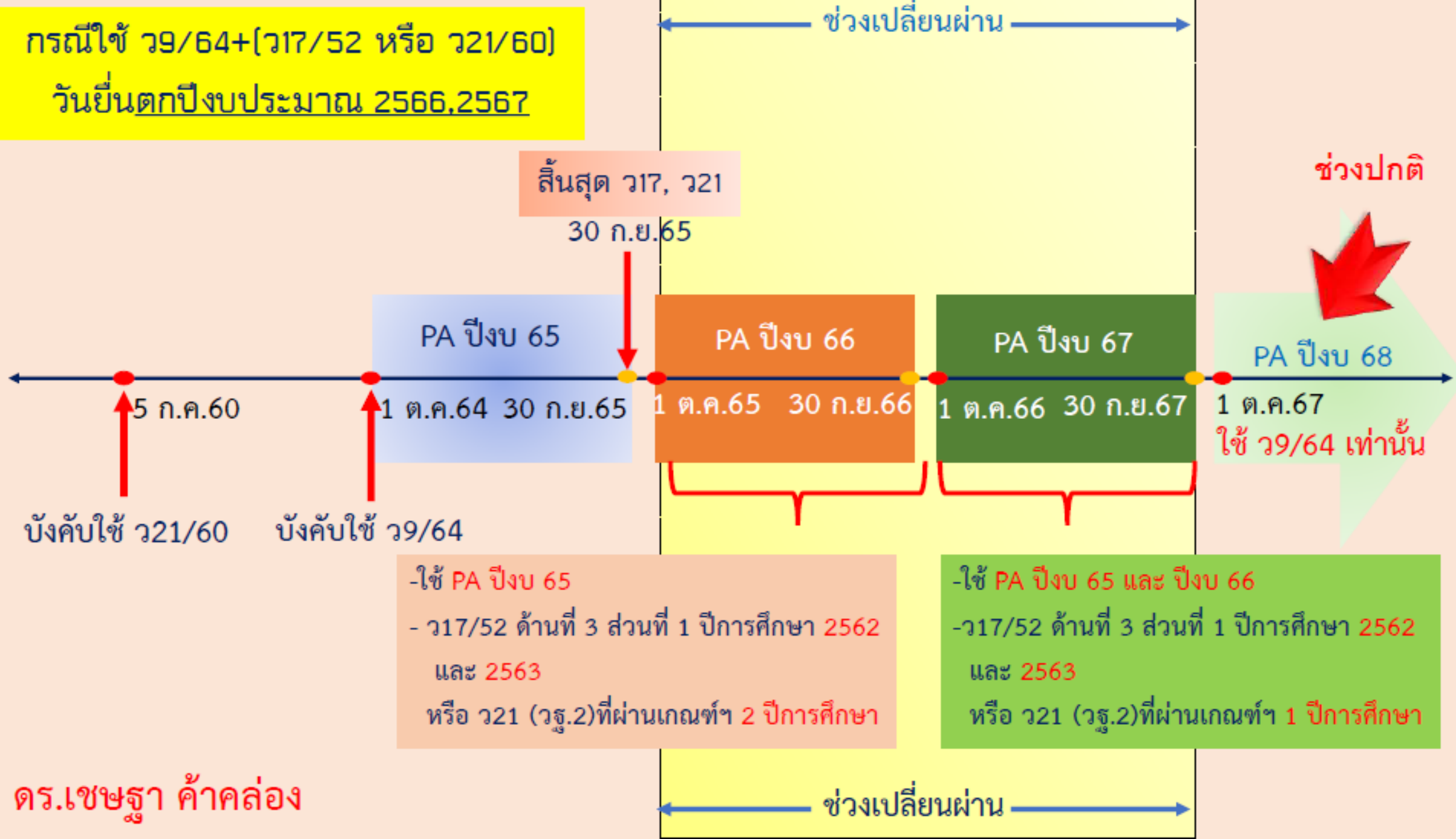
1. ผู้มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขในข้อ 1-4 ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น 4 รอบ การประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือนล่าสุดติดต่อกันก่อนยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยจะขอใช้สิทธิตามเงื่อนไขดังกล่าวในการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะใดก็ได้
2. เงื่อนไขดังกล่าวข้างต้นไม่ครอบคลุมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ได้สิทธินี้ระยะเวลาที่คุณตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2550

กรณีช่วงเปลี่ยนผ่าน

คุณสมบัติข้อที่ 2 ของ ว9/64 มี PA ไม่ครบ 3 ปีย้อนหลัง

ดร.เชษฐา คำคลอง

กรณีใช้ ว9/64+(ว17/52 หรือ ว21/60)
วันยื่นตักปีงบประมาณ 2566,2567



สิ้นสุด ว17, ว21

30 ก.ย.65

PA ปีงบประมาณ 65

PA ปีงบประมาณ 66

PA ปีงบประมาณ 67

PA ปีงบประมาณ 68

5 ก.ค.60

1 ต.ค.64 30 ก.ย.65

1 ต.ค.65 30 ก.ย.66

1 ต.ค.66 30 ก.ย.67

1 ต.ค.67

ใช้ ว9/64 เท่านั้น

บังคับใช้ ว21/60

บังคับใช้ ว9/64

-ใช้ PA ปีงบประมาณ 65
- ว17/52 ด้านที่ 3 ส่วนที่ 1 ปีการศึกษา 2562 และ 2563
หรือ ว21 (วฐ.2)ที่ผ่านเกณฑ์ฯ 2 ปีการศึกษา

-ใช้ PA ปีงบประมาณ 65 และ ปีงบประมาณ 66
-ว17/52 ด้านที่ 3 ส่วนที่ 1 ปีการศึกษา 2562 และ 2563
หรือ ว21 (วฐ.2)ที่ผ่านเกณฑ์ฯ 1 ปีการศึกษา

ดร.เชษฐา คำคลอง

ช่วงเปลี่ยนผ่าน



ช่วงเปลี่ยนผ่าน



การประเมิน ว17/52 ด้านที่ 3 ส่วนที่ 1 ปีการศึกษา 2562 และ
2563 หรือ ว21/60 ในส่วนของวฐ.2 ที่นำมาใช้ร่วมกับ PA
ในช่วงเปลี่ยนผ่าน (ปีงบประมาณ 2566 และ 2567)

ไม่จำเป็นต้องประเมินให้เสร็จภายใน 30 ก.ย.65

(ยกเว้น ว17 หรือว21 เพียงๆ)

แต่ขอให้มีคะแนนนำไปกรอกในระบบ DPA

ในวันที่คุณครูยื่นขอวิทยฐานะ



ดร.เชษฐา คำคลอง

ต้องมีคุณสมบัติครบ 3 ข้อ

- ข้อที่ 1 มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งครูหรือวิทยฐานะนั้นๆ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 4 ปีติดต่อกัน
- ข้อที่ 2 มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครูหรือวิทยฐานะนั้นๆ ระยะเวลาย้อนหลัง 3 รอบการประเมิน (3 รอบปีงบประมาณ) และมีผลคะแนนการจาก กรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
- ข้อที่ 3 ในช่วงระยะเวลา 4 ปีย้อนหลัง ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์

วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบคุณสมบัติ ตามเกณฑ์ ว9/64

ตรวจสอบคุณสมบัติข้อ 1

1. การนับรอบปี ให้นับตั้งแต่ได้รับแต่งตั้งตำแหน่งครูหรือวิทยฐานะปัจจุบัน นับวันที่มีคุณสมบัติครบไปอีก 4 รอบปี

1.1 วันที่คุณสมบัติครบคือ?

1.2 วันยื่นคือ?

1.3 วันยื่นตกอยู่ในปีงบประมาณใด?

ตรวจสอบคุณสมบัติข้อ 2

1. ตรวจสอบวันมีสิทธิยื่นว่าตกในรอบปีงบประมาณ ใช้ PA ย้อนหลัง 3 ปี (ปีที่วันยื่นตกไม่นับ)

2. ถ้าตกช่วงเปลี่ยนผ่าน (ปีงบ 2566 และ 2567) ให้ใช้ PA ร่วมกับ ว17/52 หรือ ว21/60 (วฐ.2) แล้วแต่กรณี

ตรวจสอบคุณสมบัติข้อ 3

ดูจาก กพ.7 หรือ ก.ค.ศ.16

ดร.เชษฐา คำคลอง

วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบคุณสมบัติ ตามเกณฑ์ ว9/64

ผู้บริหารสถานศึกษา
ตรวจสอบ รับรอง

ยื่นคลิปวิดีโอทัศน์และเอกสารหลักฐานไปยังสถานศึกษา

สถานศึกษาส่งเอกสาร หลักฐานผ่านระบบ DPA

หน่วยงานต้นสังกัดตรวจสอบ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

ดร.เชษฐา ค้าคลอง

ขอขอบคุณ ดร.เชษฐา คำคลอง

