



แผนพัฒนาบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคล

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โรงเรียนนาคำราชบุรีรังสรรค์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

โครงการ พัฒนากลุ่มบริหารงานบุคคล

แผนงาน คุณภาพการศึกษา

สนองกลยุทธ์ข้อที่ 1

มาตรฐานที่ 14

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบ นายถาวร ลาวช่าง

ลักษณะโครงการ (/) ต่อเนื่อง () ใหม่

ระยะเวลาดำเนินการ 1 มกราคม 2567 - 31 มีนาคม 2568

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยกลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ ได้เล็งเห็นถึงประโยชน์ในการส่งเสริมบุคลากรให้ได้พัฒนา เพิ่มพูน ทักษะ ความรู้ ความสามารถในด้านต่างๆเพื่อจะได้นำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและส่งผลถึงการจัดการเรียนการสอนให้นักเรียนได้ประโยชน์ในการเรียนรู้มากขึ้นจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมา

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนา เพิ่มพูนทักษะความรู้ความสามารถแก่บุคคล
2. เพื่อบุคลากรได้นำความรู้ความสามารถมาพัฒนาในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงคุณภาพ

-บุคลากรได้รับความรู้ ทักษะ เพิ่มพูนความสามารถในการพัฒนางานวิชาชีพครู และภาระงานที่ได้รับมอบหมาย มากขึ้น

-บุคลากรได้พัฒนาองค์ความรู้ตามวิชา และตามความถนัด

3.2 เชิงปริมาณ

-บุคลากรโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ จำนวน 12 คน

- ครูธุรการ จำนวน - คน

-บุคลากรได้รับการพัฒนาตามวิชา ไม่น้อยกว่า 20 ชั่วโมง

4. กิจกรรมระยะเวลาสถานที่และผู้รับผิดชอบ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
1	บุคลากรเข้ารับการอบรมประชุม และสัมมนา	2 พ.ค 67 - 31 มี.ค 68	70,000	ตามที่กำหนด	
	12.1 พัฒนาบุคลากร	1 ม.ค 67 - 31 มี.ค 68	68,000		
	12.2 งานนิเทศการศึกษา	1 ม.ค 67 - 31 มี.ค 68	1,000		
	12.3 ทะเบียนประวัติ	1 ม.ค 67 - 31 มี.ค 68	1,000		


5.งบประมาณที่ใช้ เงินนอกงบประมาณ - บาท


ที่	กิจกรรม/รายละเอียดการใช้เงิน นอกงบประมาณ	งบดำเนินการ		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
1	12.1 พัฒนาบุคลากร -ค่าเบี้ยเลี้ยง -ค่าเชื้อเพลิง -ค่าลงทะเบียน -ค่าที่พัก		68,000	
2	12.2 งานนิเทศการศึกษา			1,000
3	12.3 ทะเบียนประวัติ			1,000

6. การประเมินผล

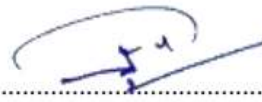
ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต (Outputs) 1. บุคลากรได้รับการพัฒนา เพิ่มพูนทักษะความรู้ ความสามารถ คิดเป็นร้อยละ 100 2. บุคลากรได้พัฒนาตามวิชา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20 ชั่วโมง 3. นิเทศบุคลากร คิดเป็นร้อยละ 95 4. ให้การสวัสดิการบุคลากรโรงเรียน คำรณราษฎร์รังสรรค์และขวัญกำลังใจ คิดเป็นร้อยละ 100	1. สังเกต 2. สัมภาษณ์	1. ทะเบียนคุมขออนุญาตไปราชการ 2. แบบสังเกต 3. แบบสัมภาษณ์ 4. แบบรายงานการเข้ารับการอบรม
ผลลัพธ์ (Outcomes) บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพคิดเป็นร้อยละ 100		1. แบบสังเกต 2. แบบสัมภาษณ์ 3. แบบรายงานการเข้ารับการอบรม 4. การรายงานผลปฏิบัติการ

7. การอนุมัติโครงการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายถาวร ลาวช่าง) (นางปัทมวรรณ ใจสุข)
ผู้รับผิดชอบโครงการ เจ้าหน้าที่แผนงาน

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางรัตติยา สุธรรม)
หัวหน้างานแผนงาน

- () อนุมัติ
- () ไม่อนุมัติ

ว่าที่ ร.ท. 
(วุฒิชัย ไปปลอดภัย)
ผู้อำนวยการโรงเรียนนาคำราษฎร์สรรค์



โรงเรียนนาคำราชาภฏร์รังสรรค์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม